

INCLUSION POLICY

Approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 giugno 2019

Salvatore Ferragamo



INDICE

1.	OBIETTIVO	4
2.	DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE	4
3.	IL NOSTRO IMPEGNO	4
4.	SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	5
5.	APPROVAZIONE E DIFFUSIONE	7

1. OBIETTIVO

Sin dalle origini, il Gruppo Salvatore Ferragamo (di seguito anche "Gruppo" o "Salvatore Ferragamo") ha fatto della sostenibilità un modello comportamentale da seguire ed una componente inscindibile del proprio processo decisionale: questo si traduce nell'agire in linea con valori e obiettivi di crescita economica che tengano al contempo in considerazione anche gli impatti, positivi e negativi, delle proprie attività all'interno della sfera ambientale e sociale.

Il raggiungimento di tali obiettivi non sarebbe possibile senza le persone che ogni giorno, con passione e dedizione, contribuiscono allo svolgimento delle attività del Gruppo, nel rispetto dell'heritage e dei valori che hanno contraddistinto, in primis, il Fondatore e la sua famiglia.

È per questo motivo che il Gruppo attribuisce vitale importanza al proprio capitale umano e si impegna a garantirne una gestione basata sui principi di correttezza, integrità e rispetto, atta a valorizzare e tutelare le proprie persone, pretendendo il rispetto di tali valori essenziali e imprescindibili, sia nei rapporti interni, sia nelle relazioni con i soggetti terzi.

La presente Inclusion Policy (di seguito anche la "Policy") nasce quindi con l'obiettivo di formalizzare l'impegno del Gruppo a favore della promozione e della tutela dei valori di inclusione e uguaglianza ed enuncia i principi che, in linea con quanto dichiarato nel Codice Etico e nella Policy di Sostenibilità, da sempre hanno guidato il Gruppo Salvatore Ferragamo nello svolgimento trasparente e responsabile delle proprie attività.

2. DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Policy si applica ai dipendenti, agli organi sociali, ai collaboratori che operano in nome e per conto delle società appartenenti al Gruppo Salvatore Ferragamo.



3. IL NOSTRO IMPEGNO

La gestione e la valorizzazione del capitale umano del Gruppo sono orientate all'inclusione e alla promozione del rispetto dei principi di uguaglianza e dignità, sia nei rapporti interni, sia nelle relazioni con i soggetti terzi.

Salvatore Ferragamo, in linea con quanto stabilito dalla Dichiarazione universale dei diritti umani e dalle convenzioni ILO in materia di non discriminazione¹, si impegna a:

- sostenere il **multiculturalismo** in tutte le attività e i contesti aziendali, da ritenersi fondamentale per lo sviluppo di elementi innovativi e distintivi in grado di accrescere la competitività del Gruppo;
- garantire che tutti i **dipendenti e collaboratori** abbiano all'interno dell'ambiente lavorativo e nei confronti dei terzi con i quali si relazionano una **condotta rispettosa ed equa**, manifestando un comportamento che rifletta l'inclusione e l'uguaglianza;
- promuovere l'**uguaglianza**, contrastando qualunque tipo di **discriminazione** basata sull'età, l'origine etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le invalidità fisiche e psichiche e qualsiasi altra caratteristica personale;
- promuovere e garantire il rispetto delle **pari opportunità** e favorire il **bilanciamento tra generi**, assicurando le stesse condizioni lavorative ai dipendenti di ambo i sessi e agevolando la gestione del rapporto tra vita familiare e vita professionale;
- condannare e contrastare qualsiasi forma di **molestia**, siano essa di genere, fisica, verbale o sessuale;
- promuovere e favorire la **meritocrazia** e l'**equità di trattamento** a tutti i livelli professionali, favorendo lo sviluppo, l'espressione e la valorizzazione delle potenzialità delle singole persone.

Il Gruppo si impegna ad assicurare e richiede il rispetto di tali principi da parte di tutti i destinatari, in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla fase di selezione a quella di conclusione del rapporto stesso.

4. SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI E SANZIONI DISCIPLINARI

Tutti i destinatari sono tenuti a segnalare eventuali comportamenti non conformi ai principi contenuti nella Policy attraverso il sistema di whistleblowing o per e-mail a ethics.committee@ferragamo.com.

Il Gruppo si impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione, fatti salvi gli obblighi di legge.

Violazioni della Policy rendono applicabili sanzioni disciplinari o provvedimenti, nei limiti delle norme applicabili e modulati in relazione alla loro gravità.

5. APPROVAZIONE E DIFFUSIONE

Il Consiglio di Amministrazione della Salvatore Ferragamo S.p.A approva la presente Policy e ne promuove l'adozione da parte di tutte le Società del Gruppo e la diffusione a tutti i destinatari.

¹ Tra queste, la Convenzione C111 sulla discriminazione (impiego e professione).

